

CONTENIDO

PRÓLOGO	7
PRESENTACIÓN	17

LA SISTÉMICA EN EL DERECHO

1. LA TEORÍA GENERAL DE LOS SISTEMAS	21
2. LA SISTÉMICA Y EL DERECHO	23
3. LA SISTÉMICA EN EL DERECHO LABORAL	26
4. LA SISTÉMICA APLICADA A LA SIMULACIÓN LABORAL	29

EL ORDENAMIENTO JURÍDICO Y LAS LAGUNAS DEL DERECHO

1. INTRODUCCIÓN	31
2. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO COMO SISTEMA	31
3. LAS LAGUNAS JURÍDICAS	37
4. LAS LAGUNAS DEL DERECHO LABORAL	43
5. LA ANALOGÍA Y LA SIMULACIÓN LABORAL	48
6. EL PODER AUTO INTEGRADOR DEL ARTÍCULO 19 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	49

LA RELACIÓN LABORAL

1. GENERALIDADES	51
------------------------	----

2.	EVOLUCIÓN NORMATIVA	60
3.	NATURALEZA JURÍDICA DEL CONCEPTO	63
4.	CARACTERÍSTICAS DE LA RELACIÓN LABORAL	67
4.1.	ES UNA RELACIÓN JURÍDICA ESTRUCTURAL	67
4.2.	ES UNA RELACIÓN JURÍDICA DE RANGO CONSTITUCIONAL	68
4.3.	ES UNA RELACIÓN JURÍDICA QUE PERTENECE AL DERECHO PÚBLICO	69
4.4.	ES UNA RELACIÓN ESTANDARIZADA	70
4.5.	ES UNA RELACIÓN ASIMÉTRICA	70
4.6.	ES UNA RELACIÓN COLABORATIVA	71
4.7.	ES UNA RELACIÓN MATRIZ	72
4.8.	ES UNA RELACIÓN PROTEGIDA	73
4.9.	ES UNA RELACIÓN QUE INVOLUCRA UN CONTENIDO MÍNIMO	75
5.	LA VOLUNTAD DE LAS PARTES NO ES ELEMENTO ESTRUCTURAL DE LA RELACIÓN LABORAL	76
6.	EL INTERÉS DEL ESTADO PARA PROTEGER LA RELACIÓN LABORAL	78
7.	EL FUTURO DE LA RELACIÓN LABORAL	81

LA TEORÍA GENERAL DE LA SIMULACIÓN

1.	JUSTIFICACIÓN	87
2.	UN POCO DE HISTORIA	87
3.	INTRODUCCIÓN	97
4.	CONCEPTO Y DEFINICIÓN	102
4.1.	OTRAS DEFINICIONES	113
5.	FIGURAS AFINES A LA SIMULACIÓN	117

6.	CLASES DE SIMULACIÓN	122
7.	ELEMENTOS ESTRUCTURALES	128
8.	EJERCICIO DE LA ACCIÓN	138
9.	EFFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE LA SIMULACIÓN	148
9.1.	CONSECUENCIAS DE LA SIMULACIÓN INTERPARTES	151
9.2.	EFFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE SIMULACIÓN FRENTE A TERCEROS	155
10.	CASOS TÍPICOS DE SIMULACIÓN	157

LA SIMULACIÓN LABORAL

1.	GENERALIDADES	163
2.	EL DESARROLLO INSTITUCIONAL	170
2.1.	LA FICCIÓN JURÍDICA	172
2.2.	EL SISTEMA NORMATIVO COMO MEDIO DE COMUNICACIÓN SOCIAL	176
2.3.	EL FRAUDE A LA LEY	177
2.3.1.	<i>EFFECTOS DEL FRAUDE A LA LEY</i>	182
2.3.2.	<i>EL FRAUDE A LA LEY PROPICIADO POR LOS TRABAJADORES</i>	186
2.4.	DIFERENCIAS ENTRE EL FRAUDE Y LA SIMULACIÓN	188
3.	LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA SIMULACIÓN LABORAL	189
3.1.	ELEMENTOS ESTRUCTURALES DEL USO SIMULATORIO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO	193
3.1.1.	<i>UN ACUERDO DE VOLUNTADES PREVIO TENDIENTE A ALTERAR LA REALIDAD DE UNA RELACIÓN LABORAL</i>	193

3.1.2.	<i>LA EJECUCIÓN DE HECHOS O ACTOS CONTRARIOS A LA REALIDAD</i>	198
3.1.3.	<i>EL ÁNIMO DE ENGAÑAR A TERCEROS</i>	203
3.2.	EL SUSTRATO JURÍDICO DONDE OPERA LA SIMULACIÓN LABORAL	205
4.	TIPICIDAD DE LA SIMULACIÓN LABORAL	207
4.1.	CLASES DE SIMULACIÓN LABORAL	208
4.1.1.	<i>LA SIMULACIÓN LABORAL ABSOLUTA</i>	209
4.1.2.	<i>LA SIMULACIÓN LABORAL RELATIVA</i>	212
4.1.3.	<i>LA SIMULACIÓN LABORAL POR TERCERIZACIÓN</i>	221
5.	LA CONCURRENCIA DE LA VOLUNTAD DE SIMULAR Y SU EJECUCIÓN PRACTICA	225
5.1.	EN LA SIMULACIÓN ABSOLUTA POSITIVA	229
5.2.	EN LA SIMULACIÓN ABSOLUTA NEGATIVA	231
5.3.	EN LA SIMULACIÓN RELATIVA	233
5.4.	EN LA SIMULACIÓN POR TERCERIZACIÓN	235
6.	LA CAUSA DE LA SIMULACIÓN LABORAL	239
7.	LA BUENA FE	242
8.	LA ACCIÓN DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	244
8.1.	ANTECEDENTES	244
8.2.	POR QUÉ ES UNA VERDADERA ACCIÓN	247
8.3.	CARACTERÍSTICAS DE LA ACCIÓN DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	248
8.4.	LA ACCIÓN INDIRECTA DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	261
8.5.	LA PRUEBA DE LA SIMULACIÓN LABORAL	264
8.6.	LOS INDICIOS DE SIMULACIÓN LABORAL	274

9.	EL INDICIO DE LA CAUSA DE LA SIMULACIÓN LABORAL	276
9.1.	INDICIO DE LUGAR	280
9.2.	INDICIO DE PERIODICIDAD DEL SERVICIO	282
9.3.	INDICIO DE PAGO PERIÓDICO	282
9.4.	INDICIO DE INEQUIVALENCIA DE LOS PAGOS	283
9.5.	INDICIO DE EXCLUSIVIDAD EXTRA LABORAL	284
9.6.	INDICIO DE EQUIVALENCIA DE LAS OBLIGACIONES	285
9.7.	INDICIO DE LA COSTUMBRE DE SIMULAR	286
9.8.	INDICIO DE RELACIÓN BASE ENTRE LAS PARTES	287
9.9.	INDICIO DE INEJECUCIÓN DE LA RELACIÓN EXTRA LABORAL	288
9.10.	INDICIO DE NEGOCIACIONES CONTINUAS	289
	<i>9.10.1. EL COMPORTAMIENTO PROCESAL DEL SIMULANTE COMO INDICIO</i>	<i>290</i>
10.	LAS CONSECUENCIAS DE LA DECLARACIÓN DE SIMULACIÓN A TRAVÉS DEL EJERCICIO DE LA ACCIÓN DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	295
10.1.	EN LAS SIMULACIONES ABSOLUTAS, POSITIVAS Y NEGATIVAS	298
10.2.	EN LAS SIMULACIONES RELATIVAS	305
10.3.	EN LAS SIMULACIONES POR TERCERIZACIÓN	308

EL ESTADO SIMULADOR

1.	GENERALIDADES	311
2.	LA NOCIÓN DE ESTADO	316
3.	CARACTERÍSTICAS DEL ESTADO SOCIAL DE DERECHO	319
4.	POR QUE SIMULA EL ESTADO	323
4.1.	LA RELACIÓN LABORAL DE LOS SERVIDORES OFICIALES	328

5. CÓMO OPERA LA ALTERACIÓN DE LA REALIDAD EN LAS RELACIONES DE TRABAJO CON EL ESTADO 333

5.1. CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 343

5.2. LA INTERVENCIÓN DE LA VOLUNTAD EN LA SIMULACIÓN ESTATAL 346

5.3. CONSECUENCIAS JURÍDICAS DE LA ALTERACIÓN DE LA REALIDAD ... 348

5.4. LA RESPONSABILIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS 355

RECOMENDACIÓN 198 DE LA OIT 365

BIBLIOGRAFÍA 373